

Gestão em Recursos Humanos

Facipe

FACULDADE
INTEGRADA DE
PERNAMBUCO



Sumário



Introdução **03**

O mercado de trabalho **04**

O perfil profissional **06**

O curso **08**

As possibilidades de especialização **10**

Onde buscar inspiração **12**

Conclusão **14**

Sobre a Facipe **15**

Introdução

Acabou o ensino médio? Hora de dar os primeiros passos da trajetória profissional rumo ao sucesso. As melhores vagas são destinadas a quem mais dedica tempo e esforço ao aprimoramento da carreira.

A graduação em Gestão de Recursos Humanos é uma opção interessante para quem gosta de lidar com pessoas no ambiente de trabalho, delegando tarefas e aproveitando os talentos da maneira mais adequada possível. Além disso, é importante contar com uma forte veia para liderança, pois também é uma habilidade a ser desenvolvida no decorrer da formação.

Mesmo em um cenário de crise, o gestor de recursos humanos continua sendo um dos profissionais mais requisitados do mercado, devido à capacidade de otimizar as habilidades dos colaboradores em prol dos objetivos da empresa.

O curso oferece ampla formação para o futuro gestor, com boa parte dos conteúdos voltados à psicologia, administração de empresas e comunicação. A quem aprecia essas áreas, há boas oportunidades a serem aproveitadas.

Confira!



O mercado de trabalho

O profissional formado em Recursos Humanos conta com um vasto leque de oportunidades na carreira, totalmente proporcionais aos desafios. Atividades como seleção de talentos, implementação de rotinas de trabalho, desenvolvimento e treinamento de pessoal já estão consolidadas nas empresas, mas o cenário tecnológico provocou algumas mudanças no perfil do gestor.

Administrar cenários que trazem conflitos de gerações entre os colaboradores e manter o engajamento das equipes em prol do desenvolvimento da empresa é um dos principais desafios. Errar na seleção, em cenários de crise, custa ainda mais caro, além de promover o desperdício de tempo.

A sensibilidade do recrutador deve refletir no bom andamento dos trabalhos e também de forma que os funcionários sintam-se satisfeitos com a sua carreira individual. Esse é o melhor caminho para reter talentos. Por isso, é importante que o profissional opte por uma graduação e invista sempre em cursos para manter-se atualizado. Essas definições são responsabilidades do gestor de recursos humanos.

A área é abundante, com oportunidades em empresas com diferentes focos de atuação. Seja na indústria, comércio ou prestação de serviços, todos precisam de alguém capacitado e dedicado aos recursos humanos.



O mercado de trabalho

As funções desse profissional estão cada vez mais abrangentes e, ao mesmo tempo, exigem especificidades de quem está na área. São atribuições do gestor o recrutamento e a seleção de novos trabalhadores; treinamento e desenvolvimento de talentos; remuneração e benefícios concedidos; seleção dos profissionais certos para as funções adequadas.

Uma das principais vantagens do setor de recursos humanos é a possibilidade de galgar cargos e salários muitas vezes sem necessidade de trocar de empresa. É que muitas delas mantêm diversas escalas de profissionais, desde o estagiário até o diretor. Quem é dedicado à profissão com certeza pode obter destaque na área.

Conforme o profissional amadurece, os salários crescem no mesmo ritmo das responsabilidades. É o que mostra o Guia da Carreira. A remuneração inicial para esta área varia bastante, desde o estágio, que paga em torno de R\$ 1.000,00 por mês, até os diretores de nível sênior, em que os salários beiram os R\$ 30.000,00. Os cargos variam entre estagiário, analista, coordenador, consultor, supervisor, assistente e técnico de recursos humanos.

Caso o objetivo seja trilhar uma carreira mais tranquila, o gestor dos recursos humanos também pode optar por um concurso público. Todas as esferas da administração pública precisam desses profissionais e, assim, abrem inscrições e chamados com frequência, normalmente com remuneração tão boa quanto em empresas.



O perfil profissional



Conforme fica claro, o mercado de trabalho está cada vez mais exigente. O profissional deve reunir em sua formação uma gama de qualidades fundamentais para atender às expectativas das empresas que o contratam e crescer na carreira.

A primeira competência que o gestor de recursos humanos deve trabalhar em seu perfil profissional é o conhecimento em relação a pessoas. É muito importante contar com tato e sensibilidade no momento de avaliar um candidato a uma vaga da empresa, ou mesmo numa realocação de cargo deste trabalhador.

O olhar clínico do gestor de recursos humanos precisa dar conta de colocar cada profissional na melhor função possível. O desafio de equilibrar o respeito aos trabalhadores e avaliar as melhores soluções para o determinado setor onde os ajustes são realizados é uma constante na rotina dessa profissão.

Por estar em contato com diferentes equipes de trabalho a todo o momento, a comunicação do profissional deve ser fluida e clara. Notificações, desligamentos, admissões e promoções precisam ser bem explicados para evitar transtornos no ambiente de trabalho. Transmitir essas mensagens costuma mexer com o lado emocional dos envolvidos, o que exige profissionalismo do gestor.

O perfil profissional



Entre as habilidades exigidas, dá para incluir a gestão do tempo e liderança. Antes de definir metas e colocar exigências aos demais colaboradores, é necessário que o profissional cumpra o que se propõe. Afinal, sua atuação deve estar sempre alinhada aos objetivos da empresa e seu desempenho influencia diretamente os demais colaboradores. Se algo não estiver bem com o gestor, os resultados podem não ser muito agradáveis, impactando inclusive na reputação do negócio. Manter a produtividade é fundamental.

Além das atribuições básicas intrínsecas à função, o gestor de recursos humanos precisa estar atento às tendências e novas habilidades exigidas pelo mercado de trabalho. Hoje, é comum utilizar redes sociais para auxiliar na triagem dos candidatos às vagas, por exemplo.

Além dos profissionais que atuam presencialmente na empresa, é comum existir necessidade de gerenciar colaboradores remotos, uma nova realidade. São diversos os motivos que exigem flexibilidade do gestor de recursos humanos. Por isso, o caminho certo para garantir o sucesso nessa área é iniciar uma graduação. Essa fase é a responsável pela construção de um bom gestor de recursos humanos. No próximo tópico, vamos conhecer sobre o curso da Facipe.



O curso

A graduação em Gestão de Recursos Humanos oferecida pela Faculdade Integrada de Pernambuco – Facipe tem sua estrutura curricular distribuída em quatro semestres, disponível em turnos matutino e noturno. Após a formatura, o egresso recebe o título de tecnólogo em recursos humanos.

A matriz curricular engloba disciplinas atualizadas em relação à realidade do mercado de trabalho em que o profissional está entrando. A disposição dos conteúdos é apresentada de forma estratégica, de maneira que alia ensino, pesquisa e extensão.

O curso prima pela formação de profissionais capacitados para o exercício da Gestão de Recursos Humanos em conformidade com as exigências do mercado. No decorrer dos semestres, o estudante constrói um perfil empreendedor, aliando os conhecimentos técnicos adquiridos da área com a capacidade de inovar, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento da sociedade.

A Facipe disponibiliza oportunidades para os estudantes matriculados praticarem o que aprendem auxiliando professores da instituição na área de pesquisa e em aulas práticas. Essa atuação na universidade complementa os estudos, permitindo a cooperação mútua, o avanço científico do segmento e reinventando as formas de trabalhar.

O estudante da Facipe tem acesso às parcerias técnicas firmadas entre empresas com a faculdade. São multinacionais, agências de emprego, entidades de classe e consultorias especializadas que abrem as portas para a imersão dos acadêmicos na realidade do mercado de trabalho.

As práticas extensionistas também são compromissos da Facipe para com seus alunos e a comunidade. Desde os primeiros períodos, a formação dos acadêmicos é enriquecida pelo contato com o público dos arredores da universidade. A troca de conhecimentos gerada pelo intercâmbio entre faculdade e coletividade amplia a visão e sensibilidade do futuro profissional.



O curso

Entre as vantagens de cursar Gestão de Recursos Humanos na Facipe, destaca-se o robusto corpo docente disponível para orientar os estudantes nesse início de trajetória profissional. Além de profundo conhecimento de mercado e formação qualificada, esses profissionais costumam direcionar os estudantes sobre as rotinas de trabalho em um setor de recursos humanos, alinhando as práticas de mercado com os conhecimentos acadêmicos.

Toda a estrutura da Facipe fica à disposição dos alunos. Como a leitura é fundamental para a formação de qualidade, há uma biblioteca completa com variados títulos para consulta. Servem tanto para pesquisas relacionadas às disciplinas do curso quanto para complementar os estudos. Além de milhares de livros, o estudante encontra os principais periódicos de circulação nacional, atualizados.

Falta de dinheiro jamais deve ser empecilho para iniciar uma graduação na Facipe. Consulte as bolsas de estudo e financiamentos disponíveis para saber quais encaixam melhor aos seus rendimentos.

Entre as facilidades oferecidas aos seus matriculados, estão as bolsas do Prouni, que concedem desconto de 50 a 100% na mensalidade, e diversas maneiras de financiamento.

O mais popular é o Fies, financiamento estudantil do Governo Federal com o menor juro do mercado e extensos prazos de carência, possibilitando financiar de 50 a 100% da graduação.

Pelo FIEF (Financiamento Estudantil Facilitado), o estudante paga apenas 50% da mensalidade do curso e financia o restante para pagar após o curso. Com o crédito Pravaler, existe possibilidade de financiar o curso todo para pagar só depois de formado.



As possibilidades de especialização

A continuidade dos estudos contribui para o amadurecimento do profissional, em paralelo à sua atividade no mercado. Ao cursar a pós-graduação, demonstra que está focado no avanço da carreira e em buscar o melhor para seu trabalho. Outra grande vantagem em cursar uma especialização é o contato com colegas de profissão, a fim de enriquecer o networking e ampliar as possibilidades de crescimento.

A boa notícia é que o egresso pode emendar uma pós-graduação na própria Facipe para aprofundar a sua formação. O programa de especialização em Gestão Estratégica de Pessoas é oferecido na Unidade Madalena com periodicidade quinzenal. Técnicas administrativas, ferramentas de qualidade e estratégia são alguns conteúdos desenvolvidos neste curso.

Outro curso interessante para o gestor de recursos humanos é o MBA em Gestão de Negócios e Inteligência Competitiva, também oferecido na Unidade Madalena. Pode ser que o profissional tenha necessidade em conhecimentos específicos sobre administração para melhorar a qualidade da consultoria prestada. Por isso, não deixa de ser uma excelente opção para quem busca aperfeiçoamento. Consulte os descontos para quem já foi aluno da Facipe na graduação.

Há muitas outras possibilidades de especialização para quem conclui o curso de



As possibilidades de especialização

Gestão de Recursos Humanos. O profissional pode optar por estudar mais sobre administração, economia e comunicação, caso seja o seu desejo.

Da mesma forma, profissionais com mestrado e doutorado na área de recursos humanos são os preferidos para os cargos mais altos das empresas. Estes são os gestores mais capacitados para aproveitar os talentos dos colaboradores em qualquer empresa, devido ao olhar clínico e experiente.

Após acumular diversos cursos e especializações, aliando a uma brilhante atuação profissional, o gestor de recursos humanos está pronto para lecionar em universidades e palestrar, tornando-se referência sobre o assunto.



Onde buscar inspiração



Ao decidir por uma área de estudos, a busca por referências culturais e acadêmicas é bastante comum e saudável. A busca pelo conhecimento jamais deve estar restrita ao ambiente da faculdade. Garimpar sites, livros, filmes e palestras pode auxiliar o futuro profissional a identificar com alguma área e atuação.

Para seguir atualizado nesta área, uma boa estratégia é recorrer a portais específicos de RH. Recomendamos o [Mundo Carreira](#). Este site é abastecido regularmente com diversos conteúdos sobre gestão de pessoas, cultura organizacional, empreendedorismo, economia, eventos e notícias sobre a área de recursos humanos.

Uma boa fonte de inspiração e direcionamento para futuros profissionais de todas as áreas é o Ted Talks. Quem busca fazer carreira em recursos humanos deve exercitar a liderança. Isso é o que defende o autor motivacional Simon Sinek, em sua palestra "[Como grandes líderes inspiram ação](#)".

Todos os profissionais envolvidos na produtividade da empresa devem assistir aos apontamentos colocados pelo especialista em liderança. Ele explica o quanto a visão de mundo de um gestor impacta no rendimento dos colaboradores e, conseqüentemente, nos resultados da empresa.



Onde buscar inspiração



Apesar da abundante oferta de materiais digitais, o estudante jamais deve deixar de lado o essencial hábito de leitura. Para quem está entrando na área, que tal um livro bem específico e atual? *Administração de Recursos Humanos*, de autoria de Alda Carlini e Rita Garcia reúnem nesta publicação diversas ferramentas para aperfeiçoar o fortalecimento das equipes profissionais. A tecnologia é apresentada como a grande aliada do gestor de recursos humanos, que pode utilizar desses meios para treinar e desenvolver a parte de pessoal da empresa.

Para quem não dispensa um filme, vale a pena incluir na lista o título *Moneyball – O Homem que Mudou o Jogo* (2012). A trama é baseada na real história do Oakland Athletics, um famoso time de beisebol americano que enfrentou dificuldades em seu início pela escassez de recursos financeiros.

O treinador desse time, ciente da deficiência que ocasionava na desmotivação da equipe, investe na contratação de atletas por meio de um sofisticado sistema de estatísticas. Tratava-se de uma estratégia para aproveitar tudo que cada atleta carregava em si de melhor, mas que não era valorizado por outros times de maior estrutura.

Estes são apenas alguns exemplos, mas há uma infinidade de filmes, livros, sites e publicações periódicas voltadas aos profissionais de recursos humanos. Não deixe de buscar e se inspirar.



Conclusão

O ingresso na graduação é o ponto de partida para conquistar diversos objetivos na carreira. A graduação em Gestão de Recursos Humanos tem muito a oferecer para o desenvolvimento do profissional que se identifica com essa atuação.

Se você gosta de aproveitar as qualidades de cada pessoa e tende a delegar as tarefas de maneira adequada quando atua em equipe, demonstra que possui tato para o exercício da profissão e a sensibilidade necessária. Portanto, o estudo teórico e a vivência prática são de fundamental importância para desenvolver essa habilidade e conquistar destaque no mercado.

Conte com o corpo de profissionais qualificados e a estrutura que é oferecida pela Facipe para dar os primeiros passos na trilha do sucesso profissional. Fique atento à abertura dos editais de vestibular em nosso site!



Sobre a FACIPE

A Faculdade Integrada de Pernambuco faz parte do Grupo Tiradentes, uma instituição com 50 anos de trajetória no oferecimento de ensino de qualidade e compromisso social.

Ética, inovação e valorização do ser humano fazem parte de nossa instituição, por isso, buscamos constantemente a excelência na educação por meio de conhecimentos atualizados e infraestrutura alinhada às práticas do mercado. Venha conhecer a Facipe!



FACULDADE
INTEGRADA DE
PERNAMBUCO





Facipe

FACULDADE
INTEGRADA DE
PERNAMBUCO



facipe.edu.br | 0800 729 2100