

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA		Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE		Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

ÍNDICE

1 OBJETIVOS	2
2 ABRANGÊNCIA	2
3 DEFINIÇÕES	2
4 DIRETRIZES	2
5 REGISTRO DA QUALIDADE	11
6 CONTROLE DE REVISÃO	11
7 ANEXOS	14

CÓPIA NÃO CONTROLADA

Responsável		
<u>Elaboração</u> Janine Silva Belo Data: 04/04/2025	<u>Revisão</u> Diogo Galvão Leite de Moura Rafaela de Oliveira Goulart Everton Oliveira Santos Data: 04/04/2025	<u>Aprovação</u> Felipe Lima Silva Data: 04/04/2025

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

1 OBJETIVOS

Esta política tem por finalidade disciplinar, padronizar e estabelecer os procedimentos a serem adotados para concessão de bolsas exclusivamente para os alunos novos ingressantes dos cursos de graduação presencial da UNIT PE no segundo semestre de 2025.

2 ABRANGÊNCIA

- UNIT – PE

3 DEFINIÇÕES

- **UNIT PE** – Centro Universitário Tiradentes de Pernambuco
- **NA** – Não se aplica.

4 DIRETRIZES

- A presente política será regulada unicamente por este instrumento, conforme os seguintes itens, descrevendo as espécies de bolsas e benefícios:

4.1 Bolsas para Ingressantes via Vestibular e ENEM

4.1.1 Para os cursos de Análise e Desenvolvimento de sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação - os alunos calouros ingressantes em 2025.2, através dos processos seletivos vestibular e ENEM, pagarão o valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade e serão contemplados com bolsa de 50% sobre o valor da demais mensalidades até a finalização do curso conforme matriz curricular.

4.1.2 Para os os cursos de Direito, Enfermagem, Fisioterapia, pagarão o valor de R\$ 49,90

Sector Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 2 de 16
---	----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

(quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade e serão contemplados com a bolsa de 45% sobre o valor da demais mensalidades até a finalização do curso conforme matriz curricular. Para os cursos de Nutrição e Psicologia, pagarão o valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade e serão contemplados com a bolsa de 40% sobre o valor das demais mensalidades até a finalização do curso conforme matriz curricular. Para o curso de Administração, pagarão o valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade e serão contemplados com a bolsa de 35% no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados.

- 4.1.3 Este benefício não é cumulativo a outras formas de bolsas ofertadas pela Instituição, com exceção do convênio empresa a partir de 2021.2 (item 4.1.3).

4.2 Bolsas para Portador de Diploma

- 4.2.1 Para os alunos portadores de diploma de ensino superior, que ingressarem na UNIT PE em 2025.2 nos cursos de Análise e Desenvolvimento de sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e bolsa de 50% nas mensalidades até a finalização do curso conforme matriz curricular. Para os cursos de Direito, Enfermagem e Fisioterapia - serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade e serão contemplados com a bolsa de 45% nas mensalidades até a finalização do curso, conforme matriz curricular. Para os cursos de Nutrição e Psicologia, serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com bolsa de 40% nas mensalidades até a finalização do curso, conforme matriz curricular. Para o curso de administração, serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 35% nas mensalidades até a finalização do curso no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados.

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 3 de 16
--	----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

4.2.2 Para os alunos egressos (formados) da graduação da UNIT PE em 2025.2 nos cursos de Análise e Desenvolvimento de sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e bolsa de 55% nas mensalidades até a finalização do curso conforme matriz curricular. Para os cursos de Direito, Enfermagem e Fisioterapia, serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) na primeira mensalidade serão contemplados com a bolsa de 50%. Para os cursos de Nutrição e Psicologia serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com bolsa de 45%. Para o curso de administração serão beneficiados com a matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 40% no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados .

4.2.3 Caso o aluno cancele, tranque ou abandone o curso perderá o desconto, de forma que, caso deseje retornar, deverá submeter-se à política de preços em virgente ao tempo do pedido de reabertura de matrícula ou reingresso – neste último, devido à perda do vínculo, haverá a necessidade de se submeter a processo seletivo e ser classificado.

4.3 Bolsas Convênio Empresa

4.3.1 O Convênio Empresa é uma parceria firmada, mediante instrumento contratual, entre a UNIT PE e a empresa parceira, para a concessão de bolsas.

4.3.2 Para a efetiva concessão das bolsas previstas neste tópico, o instrumento contratual entre a UNIT PE e a empresa parceira deve estar efetivamente firmado no momento de sua solicitação.

4.3.3 Esse benefício não é válido para estagiários vinculados à empresa parceira.

4.3.4 Nos convênios firmados com as empresas/associações, a partir de 2021.2, poderá ser concedido bolsa de 5% (cinco por cento) nos cursos de Graduação ofertados na

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

modalidade presencial pela UNIT PE.

- 4.3.5 A bolsa não se aplica à primeira mensalidade, sendo concedida somente a partir do deferimento do processo e condicionada à pontualidade dos pagamentos.
- 4.3.6 A supramencionada bolsa acumula com a política comercial e de bolsas, mas não será acumulada ao benefício de convênio empresa anterior a 2021.2, devendo, portanto, caso configurada esta situação, escolher qual o convênio empresa vigente deseja aderir.
- 4.3.7 A bolsa será estendida aos cônjuges, filhos, pais/genitores, irmãos, avós e netos do beneficiário principal, desde que comprovado o vínculo de parentesco na seguinte forma:
- a) Cônjuges: certidão de casamento;
 - b) Filhos: certidão de nascimento ou documento de identidade;
 - c) Pais/genitores: certidão de nascimento ou documento de identidade;
 - d) Irmãos: certidão de nascimento ou documento de identidade tanto do irmão quanto do colaborador;
 - e) Avós: certidão de nascimento do colaborador ou documento de identidade do colaborador e de seu genitor (filho do avô/avó);
 - f) Netos: certidão de nascimento do neto do colaborador; ou documento de identidade do neto e do filho (pai/mãe do neto).
- 4.3.8 As regras específicas deverão ser observadas no termo de cada convênio disponibilizado pela empresa parceira.
- 4.3.9 Para os Convênios Empresas anteriores a 2021.2, seguem as seguintes regras:
- I. Caso o convênio anterior a 2021.2 esteja vigente, o aluno poderá optar por manter a bolsa se assim for mais benéfico;
 - II. Destaca-se que a bolsa não se aplica na primeira mensalidade, sendo concedida somente a partir do deferimento do processo e condicionada à pontualidade dos pagamentos;
 - III. O convênio anterior a 2021.2 não será cumulativo com a política comercial/bolsa;

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 5 de 16
--	----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

IV. As regras específicas de cada convênio deverão ser observadas no termo de cada instrumento disponibilizado pela empresa parceira diante de cada caso concreto.

- 4.3.10 A concessão da bolsa convênio empresa está condicionado à abertura de processo, com apresentação de documentos que comprovem a relação do aluno com a empresa conveniada.
- 4.3.11 É responsabilidade do aluno abrir o processo interno e apresentar semestralmente a documentação comprobatória para garantir a manutenção da bolsa.
- 4.3.12 As bolsas não serão retroativas e valerão a partir do deferimento do processo.

4 Reabertura de Matrícula

- 4.4.1 Os alunos da graduação presencial que estiverem em situação de trancamento e realizarem a reabertura da matrícula na UNIT PE no semestre 2025.2 para os cursos de Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação, os alunos portadores de diploma de ensino superior, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e bolsa de 50% nas mensalidades até a finalização do curso, conforme matriz curricular. Para os cursos de Direito, Enfermagem e Fisioterapia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 45%. Para os cursos de Nutrição e Psicologia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com bolsa de 40%. Para o curso de administração, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 35% no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados.
- 4.4.2 O aluno que estiver inadimplente deverá regularizar o seu débito junto a IES, conforme condições de negociação vigente, a fim de que a reabertura possa ser efetivada.

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

4.4.3 O Processo de Reabertura de Matrícula é destinado aos alunos da instituição que possuem matrículas trancadas referentes aos dois últimos semestres (2024.2 a 2025.1). Os casos de abandono serão submetidos a um novo processo seletivo conforme edital vigente emitido pela COMPESE.

4.4.4 Caso o aluno cancele, tranque ou abandone o curso perderá o benefício, de forma que, caso deseje retornar, deverá submeter-se a política de preços em vigor ao tempo do pedido de reabertura de matrícula ou reingresso.

4.5 Reingresso de Matrícula

4.5.1 Para os alunos da graduação presencial que estiverem em situação de trancamento há mais de um ano e abandono e realizarem o reingresso da matrícula na UNIT PE no semestre 2025.2 mediante processo seletivo para os cursos de Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e bolsa de 50% nas mensalidades até a finalização do curso, conforme matriz curricular. Para os cursos de Direito, Enfermagem e Fisioterapia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 45%. Para os cursos de Nutrição e Psicologia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com bolsa de 40%. Para o curso de administração, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 35% no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados .

4.5.2 O aluno que estiver inadimplente deverá regularizar o seu débito junto a IES, conforme condições de negociação vigente, a fim de que o reingresso possa ser efetivada.

4.5.3 O Processo de Reingresso de Matrícula é destinado aos alunos da instituição que possuem matrículas trancadas há mais de um ano, canceladas e abandonadas.

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

4.5.4 Caso o aluno cancele, tranque ou abandone o curso, perderá o benefício, de forma que, caso deseje retornar, deverá submeter-se à política de preços em vigor ao tempo do pedido de reabertura de matrícula ou reingresso.

4.6 Campanha Transferência Externa

- 4.6.1 O aluno matriculado em outra instituição de ensino superior que transferir a matrícula para UNIT PE em 2025.2 para os cursos de Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Estética e Cosmética, Odontologia e Ciências da Computação, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e bolsa de 50% nas mensalidades até a finalização do curso, conforme matriz curricular. Para os cursos de Direito, Enfermagem e Fisioterapia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 45%. Para os cursos de Nutrição e Psicologia, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com bolsa de 40%. Para o curso de administração, serão beneficiados com matrícula no valor de R\$ 49,90 (quarenta e nove reais e noventa centavos) e serão contemplados com a bolsa de 35% no tempo previsto para a integralização informada na respectiva matriz curricular, desde que estejam regularmente matriculados .
- 4.6.2 Caso o aluno cancele, tranque ou abandone o curso, perderá o benefício, de forma que, caso deseje retornar, deverá submeter-se à política de preços em vigor ao tempo do pedido de reabertura de matrícula ou reingresso.
- 4.6.3 Para ser beneficiado com a bolsa, os estudantes devem ser novos ingressantes na UNIT- PE em 2025.2.
- 4.6.4 Dos Requisitos e Condições
- I. Será considerado participante da “CAMPANHA DE TRANSFERÊNCIA EXTERNA” o aluno que esteja com status de matriculado ou trancado na Instituição de origem nas modalidades presencial dos cursos de graduação, no semestre vigente a presente política de benefícios, e realizar o processo seletivo de transferência externa para a Unit PE, apresentando os documentos previstos em edital e com a devida

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 8 de 16
--	----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

aprovação. A campanha de Transferência Externa terá validade para as transferências realizadas até 05/09/2025.

- II. O aluno deverá apresentar documentação prevista no edital de transferência externa, participar do processo seletivo, ser devidamente aprovado e classificado e realizar a abertura do processo na Sala de Matrícula.
- III. Após o deferimento do processo de transferência externa, a bolsa será concedida diretamente no boleto de pagamento.
- IV. O direito conquistado no presente programa é nominal e intransferível não sendo, em qualquer hipótese, transferido a terceiros.
- V. O benefício regulado neste normativo não é cumulativo com as demais políticas de bolsas aplicadas pela Instituição.

4.7 Contratação Com Regime De Proporcionalidade

- 4.7.1. Serão permitidas alocações proporcionais desde que seja garantido o limite de alocação mínima exigida (60% dos créditos, disponibilizados na matriz curricular do referido período). Este item não se aplica aos cursos com matriz ABP.
- 4.7.2. As bolsas da política de benefícios são cumulativas à contratação proporcional e incidem, regra geral, sobre a mensalidade após aplicação da proporcionalidade a partir da segunda parcela.
- 4.7.3. O aluno poderá alterar a sua grade de disciplina até o dia 15 de cada mês a fim de que haja o reflexo da alteração da sua carga horária na mensalidade do referido mês, respeitando também o período de alocação de disciplinas estabelecido pelo Grupo Tiradentes. Caso a alteração seja feita após essa data, o valor da mensalidade só poderá ser ajustado na mensalidade seguinte devido à data de faturamento da Instituição.
- 4.7.4. Os benefícios não são retroativos sendo a concessão válida a partir do mês subsequente à solicitação, calculados de acordo com a semestralidade contratada.

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 9 de 16
--	----------------

CÓPIA NÃO CONTROLADA

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

4.8 Forma De Concessão Dos Benefícios

- 4.8.1. Os benefícios para ingressantes através dos processos seletivos vestibular e ENEM, portador de diploma, transferência externa, e para alunos evadidos (vide 4.1.5) - bem como proporcionalidade serão concedidos automaticamente pelo sistema Magister.
- 4.8.2. A concessão do desconto convênio-empresa depende da abertura de processo, no sistema Magister, com apresentação de documentos que comprovem, respectivamente, a relação do aluno com a empresa conveniada, o parentesco, de acordo com o tipo de desconto ao qual o aluno seja elegível.
- 4.8.3. Para o caso do item 4.1.3 – convênio empresa - é responsabilidade do aluno abrir o processo interno e apresentar semestralmente a documentação comprobatória para garantir a manutenção do redutor. Estes redutores não serão retroativos e valerão a partir do deferimento do processo.

4.9 Considerações Finais

- 4.9.1. Os benefícios de convênio empresarial somente serão aplicados quando o aluno estiver com o status de adimplente. As bolsas definidas nesta política não são cumulativas entre si, inexistindo a possibilidade de acúmulo de benefícios/bolsa, com exceção da Antecipação da Matrícula (regulamentado em outro edital) ve convênio empresa de 5% a partir de 2021.2.
- 4.9.2. Nas hipóteses que não se permite o acúmulo de benefícios, caso o aluno opte pelo redutor em detrimento da bolsa, deverá solicitar previamente a concessão do redutor e a desistência da bolsa, através do processo de “Ajuste de Parcela”.
- 4.9.3. Os benefícios definidos nesta política não são cumulativos com os financiamentos privados contratados na modalidade sem juros, tais como FICOU FÁCIL e PRAVALER, e com o QUERO BOLSA. Os financiamentos privados contratados na modalidade com juros poderão ser cumulados com demais benefícios, desde que atendidas as condições estabelecidas em política comercial.
- 4.9.4. Os alunos beneficiados pela bolsa por pagamento antecipado da mensalidade

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 10 de 16
--	-----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

(ingressantes até 2018.1) serão elegíveis até o final do curso, conforme previsto em política do semestre de ingresso dos mesmos.

- 4.9.5. Os alunos ingressantes através do processo de Reabertura da Matrícula 2025.2 que realizarem transferência interna, permanecerão com o benefício concedido na nova matrícula.
- 4.9.6. Esta versão do regulamento de Política de benefícios da UNIT PE anula versões anteriores, exceto para as bolsas regulamentadas nas Campanhas anteriores que previam o benefício até o término do curso.
- 4.9.7. O benefício de convênio empresarial tratado nesta política é válido para pagamentos realizados até a data de vencimento.
- 4.9.8. A UNIT-PE não se responsabiliza por qualquer perda, dano ou prejuízo de qualquer natureza que o discente possa vir a sofrer se este não atender integralmente a este regulamento.
- 4.9.9. O benefício tratado nesta política está condicionado à primeira forma de ingresso na IES, não podendo ter alteração de forma de entrada no referido período.
- 4.9.10. Os benefícios regrados por esta política de benefícios destinados aos alunos ingressantes em 2025.2 poderão ser usufruídos pelos alunos de períodos anteriores que se submetam e sejam aprovados para ocupar as vagas ofertadas no respectivo processo seletivo para 2025.2.
- 4.9.11. Os alunos que estão vinculados à metodologia por projetos (ABP) serão beneficiados por esta política, com exceção do item 4.2 – Regime em Proporcionalidade - por ser incompatível com a metodologia ali empregada. Para mais informações quanto ao projeto e seus cursos, acesse o regulamento do Inova no site da UNIT PE.
- 4.9.12. Em casos excepcionais, após a análise pela área acadêmica, havendo a autorização para a exclusão de disciplinas - que deverá ser realizada dentro do período do calendário acadêmico para alocação - a cobrança da prestação de serviço será de forma compatível aos meses utilizados. A partir das parcelas a vencer, é que haverá o ajuste do valor da mensalidade de acordo com os créditos/disciplinas alocados.
- 4.9.13. Para fins de cumprimento da legislação do Programa de Financiamento Estudantil – FIES, os benefícios previstos nesta Política que impliquem em redução do preço dos

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

serviços, vigentes na semestralidade contratada, serão concedidos aos alunos beneficiários do FIES, desde que atendam aos critérios e prazos definidos em Política comercial e calendário acadêmico.

- 4.9.14. É de inteira responsabilidade do aluno beneficiário do FIES estar atento aos benefícios e promoções divulgadas pela instituição de ensino a cada novo semestre, inclusive, havendo a suspensão dos benefícios previstos nesta Política ou o não cumprimento dos requisitos pelo aluno do Programa de Financiamento Estudantil - FIES, o valor final contratado e informado ao FNDE/FIES corresponderá ao preço sem o redutor do benefício não aproveitado.
- 4.9.15. A perda de benefício usufruído no semestre anterior por aluno beneficiário do FIES, que implique em aumento da contratação da semestralidade para além do permitido nas regras expedidas pelo programa, o saldo não coberto pelo FIES deverá ser arcado pelo próprio contratante diretamente com instituição de ensino.
- 4.9.16. Para fins de cumprimento da legislação do Programa Universidade para Todos (PROUNI), bolsistas parciais, o benefício será concedido aos alunos beneficiários com as bolsas parciais do PROUNI, desde que atendam aos critérios e prazos definidos em Edital de Bolsas e calendário acadêmico.
- 4.9.17. É de inteira responsabilidade do aluno beneficiário às bolsas parciais do PROUNI, estar atento aos benefícios e promoções divulgadas pela instituição de ensino a cada novo semestre, inclusive, havendo a suspensão do benefício previsto neste Edital ou o não cumprimento dos requisitos pelo aluno do Programa Universidade para todos (Bolsistas parciais), o valor final a ser pago, corresponderá ao preço sem o redutor do benefício não aproveitado.
- 4.9.18. A perda de benefício usufruído no semestre anterior por aluno beneficiário do PROUNI - bolsas parciais 50% que implique em aumento da contratação da semestralidade para além do permitido nas regras expedidas pelo programa, o saldo não coberto pela Bolsa parcial 50% deverá ser arcado pelo próprio contratante diretamente com instituição de ensino.
- 4.9.19. Os casos omissos e as situações não previstas neste regulamento serão resolvidos pela Diretoria Financeira do Grupo Tiradentes.

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA	Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE	Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

4 REGISTRO DA QUALIDADE

NA – Não se aplica

5 CONTROLE DE REVISÃO

Data	Nº de Revisão	Descrição dos Itens Revisados
03/05/2019	00	Edição inicial
04/07/2019	01	Alteração no item 4. Diretrizes – Inclusão/alteração de novas regras.
17/07/2019	02	Alteração no item 4. Diretrizes – Inclusão/alteração de novas regras.
31/07/2019	03	Alteração no item 4. Diretrizes – Inclusão/alteração de novas regras.
04/11/2019	04	Alteração no item 4. Diretrizes – Inclusão/alteração de novas regras.
13/12/2019	05	Alteração no item 4. Diretrizes – Inclusão/alteração de novas regras.
23/04/2020	06	Atualização das diretrizes do documento considerando nova data de ingresso para o período letivo 2020/1
30/04/2020	07	Alteração nas diretrizes do documento considerando o novo semestre letivo 2020.2.
26/06/2020	08	Inclusão das diretrizes que tratam da proporcionalidade.
29/06/2020	09	Ajustes nas diretrizes que tratam da proporcionalidade.
09/07/2020	10	Alteração da diretriz que trata do prazo de requerimento da proporcionalidade, bem como exclusão das diretrizes que tratam da fracionalidade.
21/10/2020	11	Retirada da bolsa de antecipação do pagamento para alunos veteranos; Inclusão das diretrizes referentes a bolsa de Transferência Externa; Alteração dos prazos da política considerando o novo semestre letivo;
10/11/2020	12	Ajuste nos cursos contemplados na política de bolsas.

Setor Responsável pelo Documento: Unit SE - Coordenação de Contas à Receber	Página 13 de 16
--	-----------------

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA		Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE		Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

11/12/2020	13	Ajustes nas diretrizes que tratam da antecipação da matrícula com a possibilidade de parcelamento; Alteração na codificação do documento.
18/12/2020	14	Ajustes pontuais no texto das diretrizes.
14/04/2021	15	Alteração da data de cobertura do desconto de transferência externa de 31/03/2021 para 30/04/2021.

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA		Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE		Data Vigência: 26/03/2025	Rev.: 29

17/05/2020	16	Ampliação do escopo da bolsa convênio empresa. Ajuste nos prazos descritos na política considerando o novo semestre letivo. Alteração no prazo de cobertura dos alunos trancados para reabertura de matrícula.
06/07/2021	17	Alteração do prazo da antecipação de rematricula de 05/07/2021 para 11/07/2021, como também a data de regularização da matrícula de 08/07/2021 para 15/07/2021.
13/10/2021	18	Atualização das diretrizes do documento considerando nova data de ingresso para o período letivo e inclusão de diretrizes referente ao PROUNI - bolsas parciais 50%.
14/01/2022	19	Atualização das datas presentes no item 4.1.1.4.4. Alteração do período de abertura do processo e ajuste no texto da rotina de antecipação para contemplar os alunos adimplentes no dia 19/01/22.
04/02/2022	20	Alteração no item 4.2.5. O aluno poderá alterar a sua grade de disciplina até o dia 15 de cada mês.
08/04/2022	21	Alteração das diretrizes referentes ao semestre.
26/04/2022	22	Retirada da cláusula referente ao FIES
27/04/2022	23	Alterações conforme orientação do jurídico
12/09/2022	24	Alteração das diretrizes referentes ao semestre
13/04/2023	25	Alteração das diretrizes referentes ao semestre.
20/10/2023	26	Retirada da antecipação de matrícula para criação do regulamento. Retirada do item referente a antecipação do semestre.
07/05/2024	27	Ajuste da política para o intake de 2024.2
18/06/2024	28	Ajuste no desconto incondicionais. Isto é o convênio empresa que é condicionado a empresa a que o aluno estiver vinculado e vencimento da parcela.
17/10/2024	29	Ajuste dos percentuais para 2025.1
26/03/2025	30	Ajuste de texto da política

Tipo de Documento: DOCUMENTO DA QUALIDADE – POLÍTICA		Código: POL.UNITPE.001	
Assunto: Política de Benefícios UNIT PE		Data Vigência: 29/10/2024	Rev.: 29

6 ANEXOS

NA

CÓPIA NÃO CONTROLADA